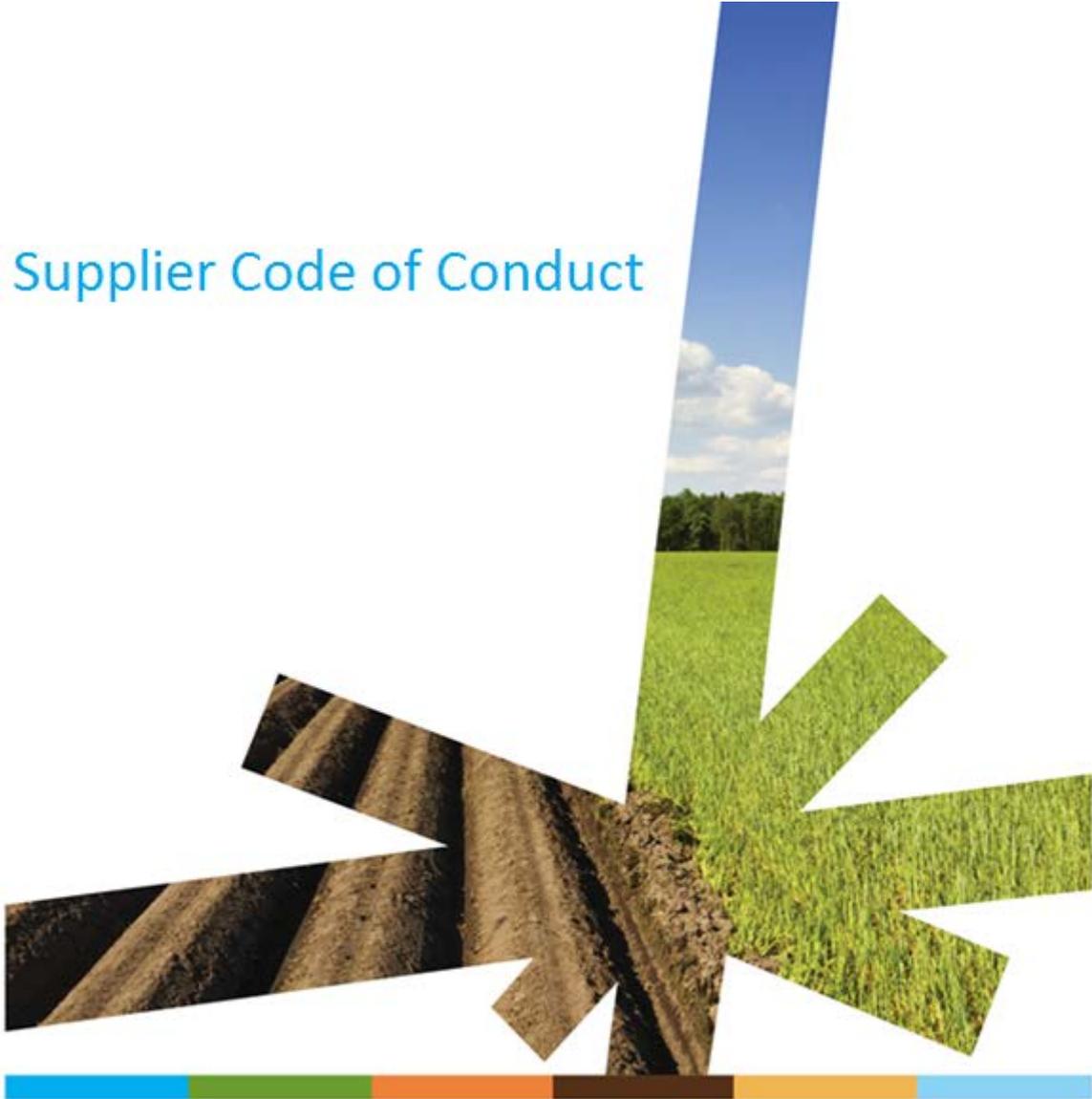




Supplier Code of Conduct



It's all good™



引言

McCain Foods Limited 及其子公司（以下称“McCain”）致力于以负责任的方式运营，尊重人□并在运营中控制人□影响。McCain 供□商行□守□（以下称本“守□”）□述 McCain □其供□商（下称“供□商”）遵守法律以及借□人□和可持□□展方面的国□□准和最佳□践的期望。

本守□的适用性

本守□就 McCain 要求供□商□施的合乎道德的行□□定了□准，并用于□范供□商与 McCain 开展□□或代表 McCain 开展□□□的行□。McCain 要求所有供□商都必□遵守本守□。McCain □希望每家供□商能□确保并要求其母公司、子公司或附属□体、工人、□工、分包商及其自己的供□□都遵守本守□的□定和其中所述之要求。

McCain 承□，供□商的□□□境在法律和文化上有所不同，但本守□中□定的□准可以作□可接受的行□的基准。当地适用法律□定供□商承担的□□如果没有本守□要求□格，□供□商□遵守本守□。如果当地适用法律□定供□商承担的□□比本守□多，□供□商必□遵守此□法律法□。

本守□的要求

遵守法律

供□商必□按照□□所在的司法管□区的所有适用法律法□行事。在遵守本守□可能□致□反适用法律法□或与其□生冲突的情况下，供□商必□尽快将有关情况通知 McCain，以便确定供□商□□如何以□□任的□度□□。

尊重人□

供□商必□按照适用的法律和国□□准（例如国□□工□□ (ILO) 的核心公□以及□合国关于企□与人□的指□原□），尊重人□并减□供□商引起、□致或与其有关的人□影响。

禁止□迫或□制□□及□□人□

□禁供□商□迫或□制□□。此条包括在恐吓、暴力或□□下或者在□用法律或法律程序的威□下逼迫或□制某人非自愿工作或提供服□，其中包括任何非自愿或□制□□、契□或□役□□、奴隶制、□役或其他□似奴隶制的情况。



不得要求员工支付押金或者交出任何政府颁发的身份证明、护照、工作许可或自由活与止雇佣关系所需的任何其他文件，以此作为雇佣的条件。

供应商在及合法的通知期要求的情况下，给予员工离和自由止雇佣关系的权利。

禁止供应商从事任何形式的人口或从中受益。此条包括通威、暴力或其他迫方式、拐、欺、蒙蔽、用或乘人之危等手段，招募、运送、移、藏或收容人口。禁向有他人控制的人提供或收取款或好处，得其同意以达到剥削的目的。

禁止使用童工

供应商不得雇佣未满当地法律允许的最低年龄的个人。供应商必须遵守当地法律和 ILO 有关童工的核心标准，包括 ILO 第 138 号公约。在当地法律与 ILO 第 138 号公约冲突的情况下，供应商按第 138 号公约的规定。ILO 第 138 号公约规定，除了国家法律允许并符合 ILO 第 138 号公约或 ILO 有关家庭的相关指导性文件规定的例外情况，最低就年龄不得低于就所在国家/地区完成教育的年龄，而且在任何情况下都不得低于 15 岁（某些发展中国家/地区除外，一些地区适用 14 岁的最低年龄）。McCain 致力于消除“最劣形式的童工”，并禁供应商违反 ILO 第 182 号公约而使用童工。有关这些 ILO 公约和指导性文件的摘要信息本守附 A。

禁止不人道的待遇、虐待或

供应商不得施以身体虐待、精神虐待、辱、性虐待或任何其他虐待、不人道或有辱人格的待遇、体或任何其他形式的。供应商必须遵守有关方面的当地法律。

无歧

就歧是指是在招聘、用、解雇、工、工作条件或待遇方面，根据与内在工作要求无关的个人特征加以任何区别待、排斥或偏袒，破坏或害就机会或待遇的平等。禁止供应商因年龄、种族、肤色、宗教、性、民族血或社会出身、性取向、性或跨性身份、残疾、工会身份、婚姻状况、家庭状况、妊娠或者国内或国法律禁止的任何其他因素而加以歧、或分。供应商必须按照适用于其他工的准一同同仁地待移民工。

社自由

供应商必须遵守有关工会和委员会活及其活的当地法律。供应商必须按照当地法律和 ILO 核心公约，承并尊重工自由社、和集体判的权利。

工、福利、工作许可和明文符合

供应商必须按照当地法律和/或工有束力的集体或合同的要求（包括遵守最低工和加班要求），及向工支付工和福利。



供应商必须制定符合当地法律的工作时间表和加班政策，遵守有关每周最长工作时间的法律、工间休息要求、加班以及休假和假日要求。

供应商向所有员工提供清楚易懂的雇佣合同文件，符合当地法律的规定并以员工能看懂的语言明确规定员工的雇佣条款和条件。供应商就员工的权利、责任和雇佣条件（包括工作时间、薪酬和付款条款），向员工提供容易理解的信息。供应商向员工提供雇佣关系的书面合同文件，以证明其遵守本守则。

健康、安全和环境

供应商提供安全、清洁和健康的工作环境，并遵守有关健康、安全和环境的所有适用法律。此条包括实施适当的安全规程、培训、防护性和防护装置。

质量和食品安全

McCain 致力于客户生产品的高质量的安全食品。供应商了解并遵守适用的食品质量标准、政策、规范和规程，遵守并维持良好生产规范，遵守所有适用的法律法规，并立即报告可能影响 McCain 食品的质量或公众健康或安全影响的任何质量问题。

反贿赂和反腐败

供应商不得直接或间接从事腐败、欺瞒、贿赂、收授回扣、洗钱、贿赂、敲诈勒索行或任何其他形式的腐败行为。供应商不得直接或间接给予或接受不正当的礼物或任何有价的东西（包括但不限于任何“通融”）以获取利益。供应商必须遵守与反腐败和反贿赂相关的所有适用法律，包括适用的加拿大《外国公职人员反腐败法案》、美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。

实施与监督

监督和保留

供应商必须按照适用的法律和供应商合同的条款来提供合同文件，以证明其遵守本行守则。

合规性核

供应商必须遵守 McCain 的要求以证明其遵守本守则。McCain 保留核供应商是否遵守本守则的权利，包括由 McCain 工作人员或指定代理人进行视察和测试来执行核。

如果供应商未遵守本行守则的任何方面，应立即将违规行为通知 McCain。供应商应立即实施纠正措施，纠正任何违反本守则的行为。McCain 保留与任何不遵守本守则的供应商终止任何合同的权利。



告反本守的行

任何人如果供商、McCain 工或代表 McCain 行事的任何人从事非法、不道德或其他不当行或者施反本守的任何其他活，可致 1-416-955-1854 直接系 McCain 首席法官或通以下网址在告疑：<https://mccain.tnwreports.com/>。

无第三方受益人利

本守不会供商或任何其他第三方生任何第三方受益人利。本守增而非取代供商与 McCain 之的任何法律或合同的定。

2016 年 10 月

附 录 A

国际劳工组织有关童工的 公约及其说明

国际劳工组织 (ILO) 是一个由会员国政府、雇主和工人代表组成的联合国机构，制定标准、制定政策并策划有关劳工的规划。以下是 McCain 供应商守则中提到的 ILO 公约和指性文件的简短摘要。

ILO 第 138 号公约 (1973 年最低年龄公约)：本公约旨在按照符合年人身心最充分发展的水平确定准予就业或工作的最低年龄。本公约规定，准予就业或工作的一般最低年龄 15 岁（工作 13 岁），从事危险工作的最低年龄 18 岁（在某些严格条件下 16 岁）。本公约规定，如果有关会员国的教育和教育措施不发达，可将一般最低年龄初步定为 14 岁（工作 12 岁）。本公约允许出于参加表演等目的，在与有关雇主和工人磋商后，豁免禁止就业或工作的规定。在此情况下，准予就业或工作的小数和条件将受到限制。

ILO 第 182 号公约 (1999 年最恶劣形式的童工公约)：本公约旨在禁止并消除最恶劣形式的童工，包括：
(a) 所有形式的奴隶制或类似奴隶制的做法，例如出售和儿童、童工和奴役，以及强迫或限制，包括强迫或限制招募儿童用于武装冲突；(b) 使用、招收或提供儿童淫、色情制品或色情表演；(c) 使用、招收或提供儿童从事非法活动，特别是生产和有关国际条约中界定的毒品；(d) 工作性或工作环境可能危害儿童健康、安全或道德的工作。凡会员国制定并施行规划，以消除最恶劣形式的童工首先目标，并建立或指定适当机制来监督实施。就本公约而言，“儿童”一词适用于 18 岁以下的所有人。

ILO 家庭中的儿童工作的说明：ILO 承认，特别是在家庭背景下，儿童参与一些没有危险的活具有积极性，因为它有助于技能和社交技巧的代代相传以及儿童的粮食安全。因此，参与某些活并不一定就是属于消除目标的“童工”。ILO 指出，适合儿童年龄的任何如果低且不妨碍儿童的求学和休息，可以在农村环境中成为的正常部分。因此，必须根据工作条件和条件、儿童年龄、从事的活以及涉及的危险来辨别儿童无害的轻松活与童工，后者是指妨碍教育并危害健康和个人发展的工作。¹

另参阅以下 ILO 公约：[1930 年 ILO 强迫劳动公约 \(第 29 号\)](#)、[1957 年 ILO 除强迫劳动公约 \(第 105 号\)](#) 和 [第 184 号公约中的安全与健康公约 \(2001 年\)](#)。

¹ 参阅在信息：<<http://www.ilo.org/ipecc/areas/Agriculture/lang--en/index.htm>>